

PŘÍSPĚVEK K VÝZKUMU A VÝVOJI

*(NĚKOLIK POZNÁMEK -
OHROŽENÍ VNĚJŠÍ A VNITŘNÍ)
(?Vzdělávání?)*

PRAHA AER červen 2010

Zdeněk Vostracký

STRUKTURA VÝZKUMU A VÝVOJE

CÍL PRÁCE

ORGANIZACE

PROPORCE

➤ Základní výzkum

AV ČR, Univerzity

Grantová agentura

X%

CSO, CEO, COO

➤ Aplikovaný výzkum

Vysoké školy, AV ČR,
výzkumné instituce

Technolog. agentura ČR

Y%

CEO, CSO, COO

➤ Vývoj

Realizační sféra

Ministerstva

Z%

CEO, CSO, COO

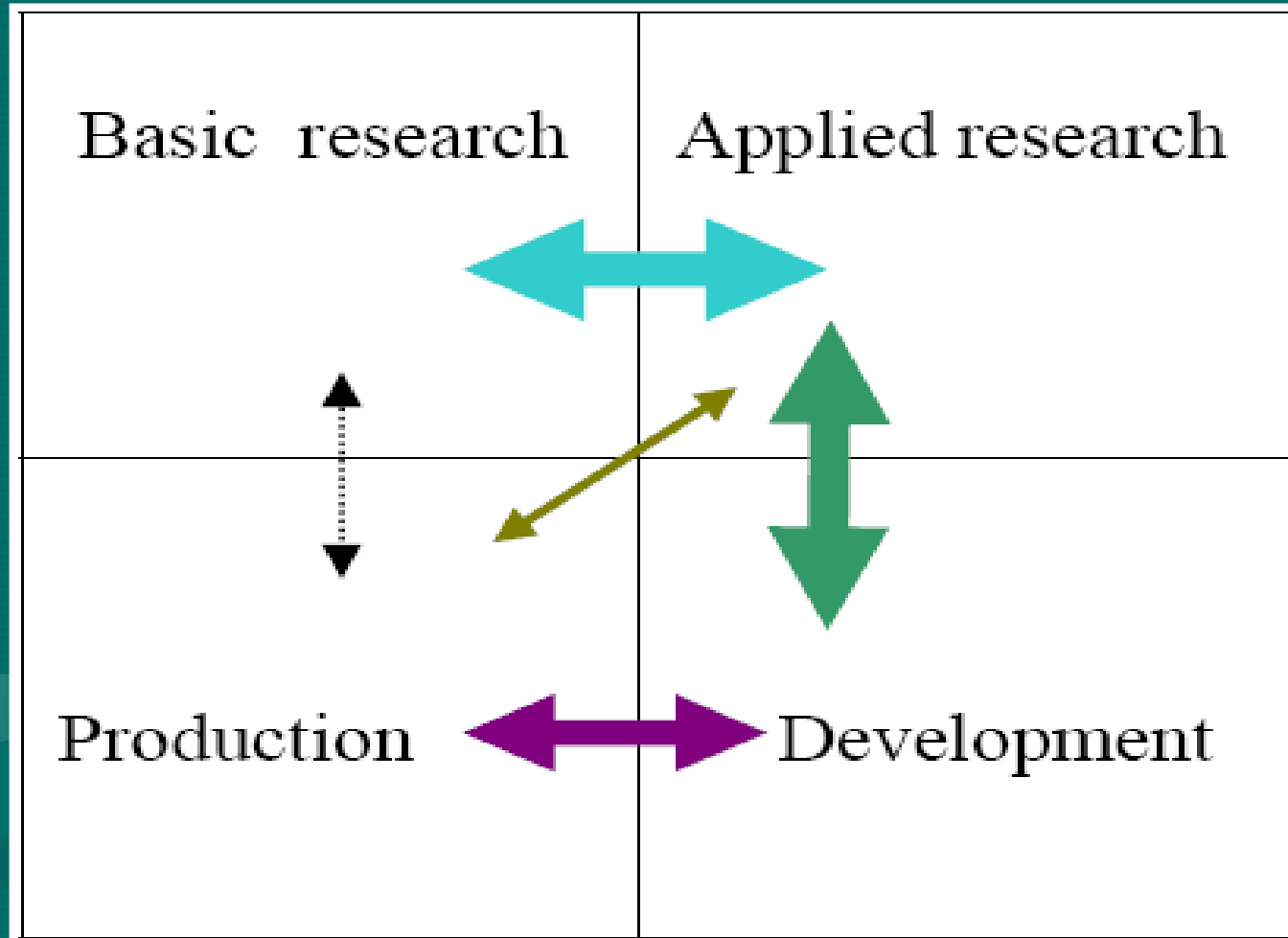
❖ STRATEGICKÉ PROJEKTY

Zadání stát, EU

Zadaný projekt

CEO, COO, CSO

APLIKOVANÝ VÝZKUM JE OHNISKEM



TECHNOLOGICKÁ AGENTURA ČR

- **Příležitosti**
 - Vyčlenění specifické oblasti
 - Nová instituce
 - Nové hodnocení
- **Ohrožení**
 - Velká koncentrace financí – odbornost
 - Přílišné prolínání oblastí zejména vývoje
 - „Rovnocenná“ soutěž – AV, VŠ, PODNIKY

DOSTÁVÁME TO, CO ODMĚŇUJEME

(Vědci a intelektuální korupce – Parkinsonova past)

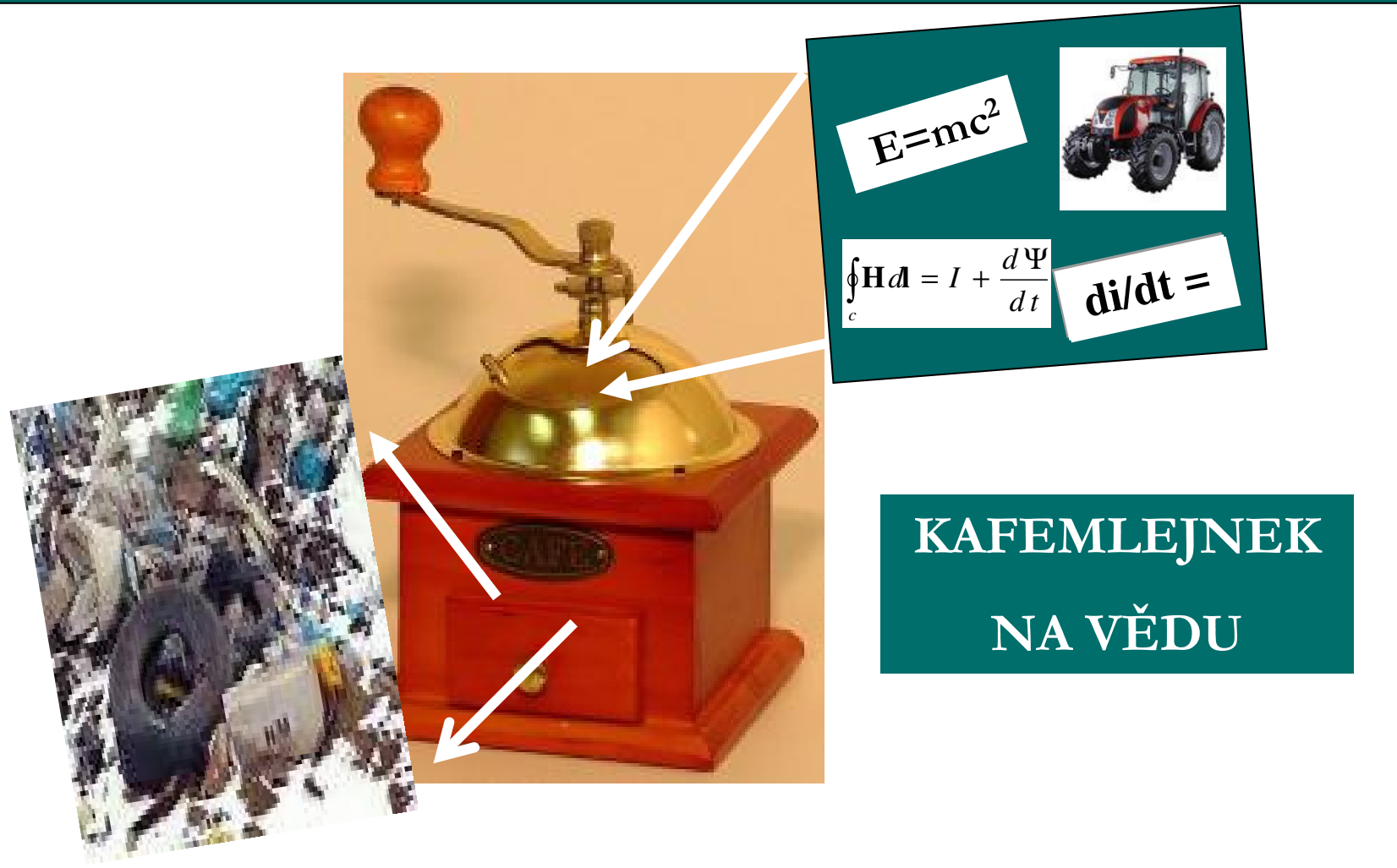
- Chcete „bobříky“ do tabulek? Máte je mít!
- Chcete články? Máte je mít, dnes snadné.
- Chcete užitné vzory, patenty? Máte je mít.
- Chcete citace? Umíme zařídit!
- **!!!CHCETE SVĚTOVÝ VÝZKUM? NEUMÍME ZAŘÍDIT!!!**
- ***PŘIPOMENUTÍ – MLADÝM VĚDCŮM!!!:***

„PUBLISH OR PERISH“
„PUBLISH GARBAGE AND SCIENTIFICALLY PERISH“

Paradox – dnes ???: EINSTEIN? – STUDENÁ FÚZE?

GARBICH IN, GARBICH OUT !!!

„Smetí dovnitř – smetí ven“



$$E=mc^2$$



$$\oint_c \mathbf{H} \cdot d\mathbf{l} = I + \frac{d\Psi}{dt}$$

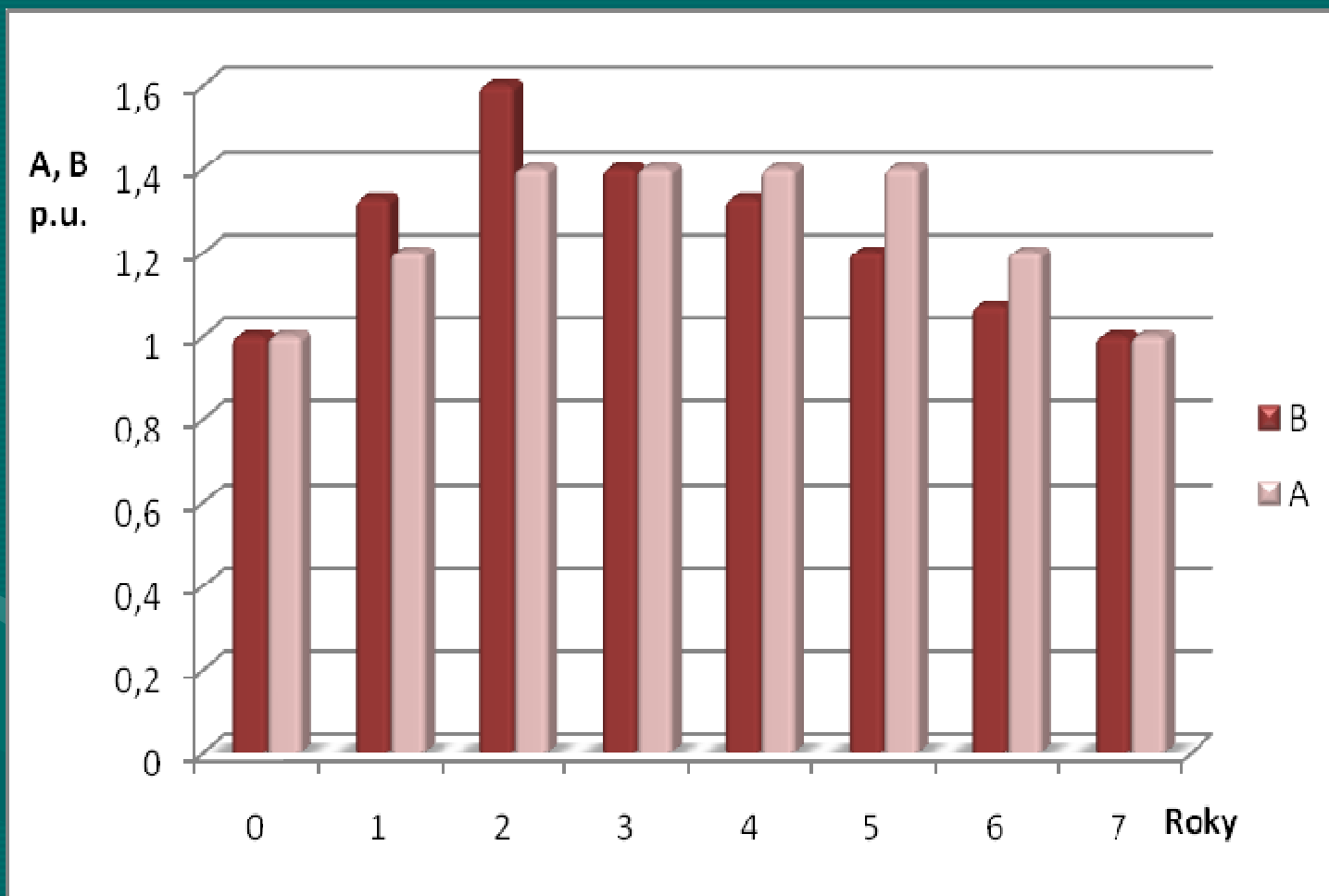
$$di/dt =$$

KAFEMLEJNEK

NA VĚDU

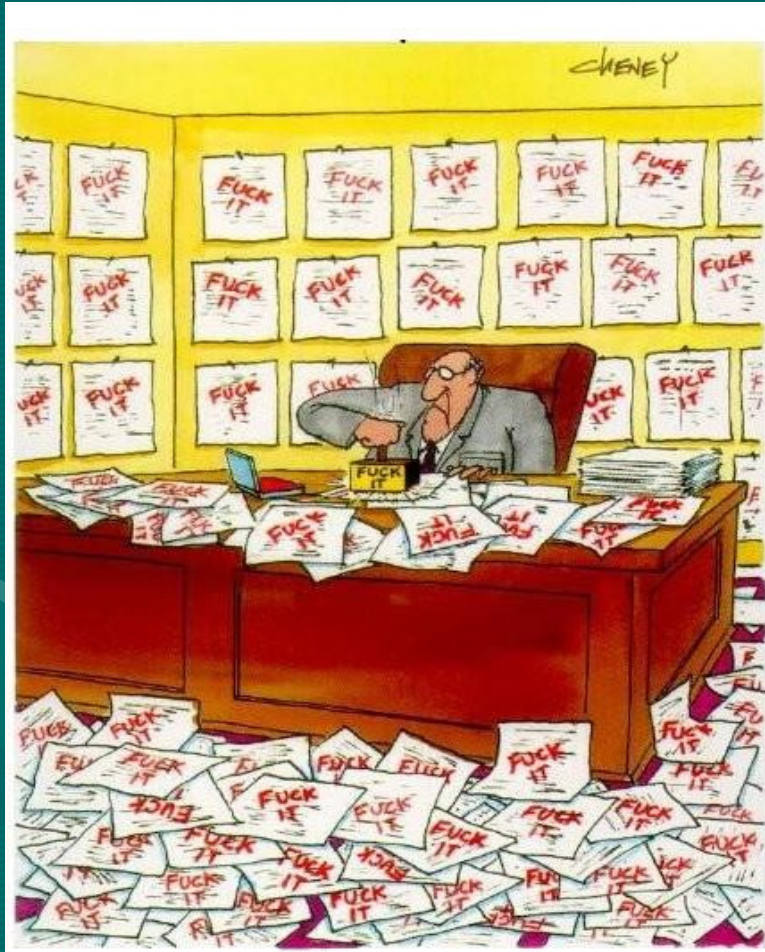
VÝVOJ HODNOCENÍ VĚDECKÝCH VÝSTUPŮ

Navýšení počtu bodů ve 2 letech – progresivní / lineární



ADMINISTRATIVA NESMÍ ZAPLAVIT TVOŘIVOU PRÁCI

(C. N. Parkinson)

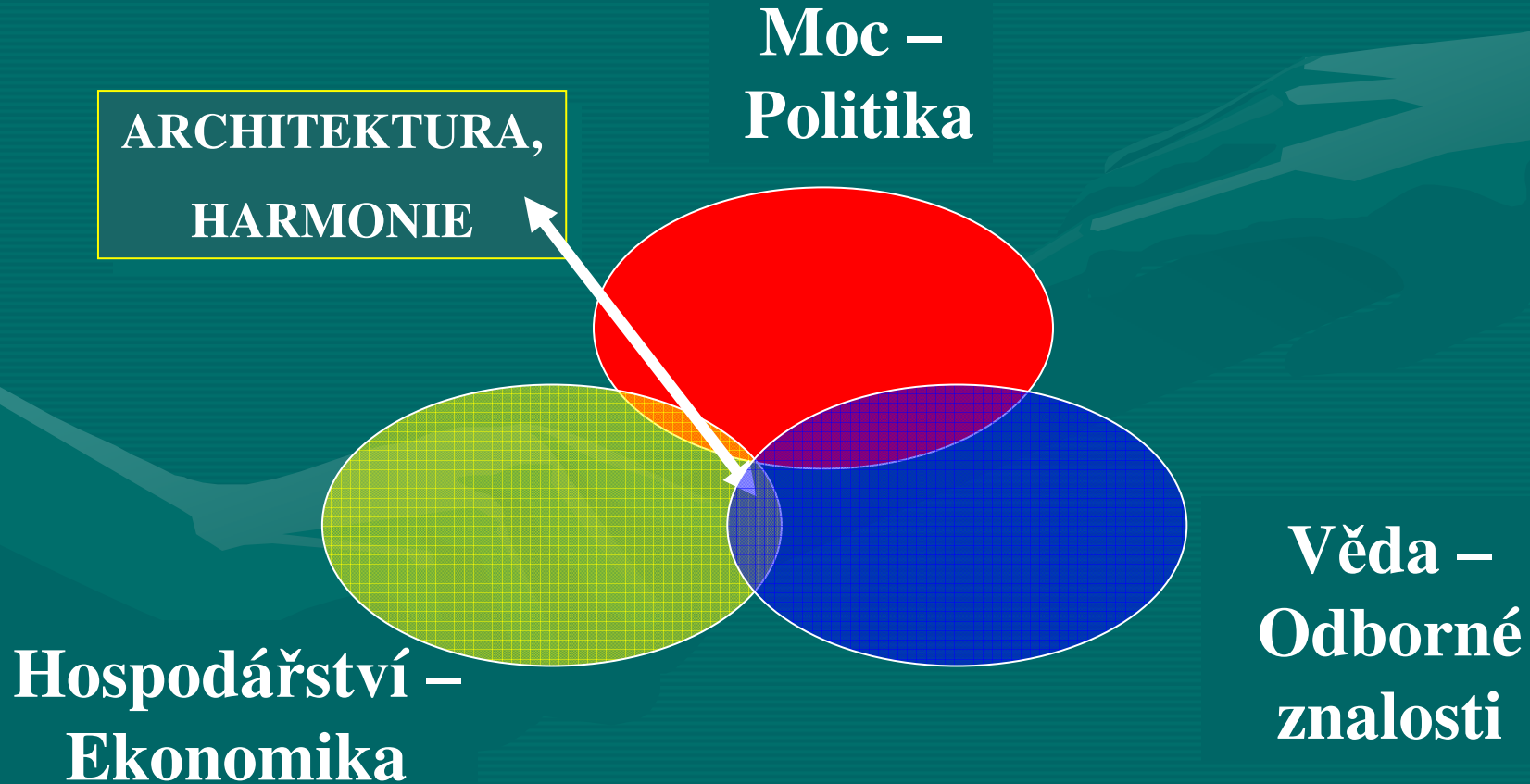


...když se usadí na
trůnu vědy
administrativní
trpaslík, tak
následkem toho je
změna vědecké práce
na administrativní
úřad a kontrolu
namísto tvořivosti...
(Winston Churchill)

VNĚJŠÍ OHROŽENÍ VÝZKUMU A VÝVOJE

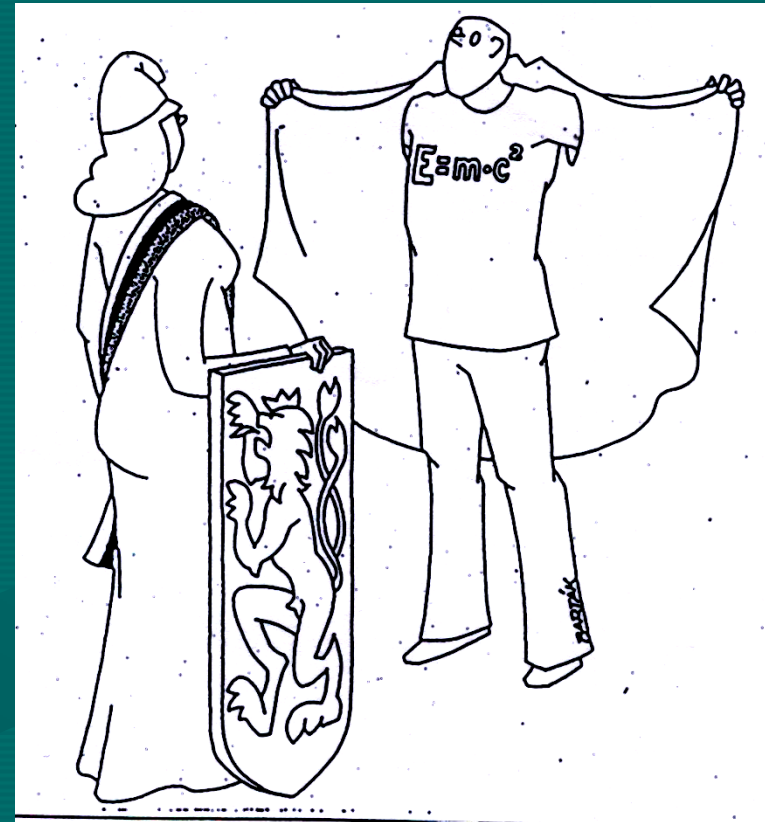
1. Strategie musí být výzvou „*Foresight no backsight*“.
Ve výzkumu se rozdělují jen zlaté medaile.
2. Administrativa nesmí utlumit vědeckou práci –
„*Dominance creativity and scientific work not only measurement*“. Management – dělba práce.
3. Měření vědeckého výstupu – deformováno na bezcenné množství výstupů – „Publish or perish“, ale také „Publish garbich and scientifically perish“?
4. **VaVPI – strategické projekty – vnitřní konkurence
Univerzity – Akademie věd – Podniky**

SPOLEČNOST A JEJÍ DOMINANTNÍ MOTIVACE



Vnitřní ohrožení „MOC UČENCŮ BEZMOCNÝCH“

- „Morálka jako zdroj transcendentní moci“
- Důkazy:
- Napoleon, Enigma, jaderné zbraně, informatika atd.
- Různorodost je předpoklad stability – korupce zhroucení oblastí moci, hospodářství a vědy
- (Korupce jako zdroj bezmocnosti)



„ZTRÁTA MOCI UNIVERZIT BEZMOCNÝCH“

„DVA NEJVĚTŠÍ ZDROJE PROSPERITY
V USA JSOU UNIVERZITY A PODNIKY.
JESTLIŽE NALEZNOU SPOLEČNÉ POROZUMĚNÍ
A SPOLUPRÁCI, PAK NENÍ TÉMĚŘ PROBLÉM,
KTERÝ BY SPOLEČNĚ NEMOHLY VYŘEŠIT.“

(Alfred. P. Sloan Jr. – Harvard University)

**VYUŽIJEME V ČR DOSTATEČNĚ TENTO
TVŮRČÍ POTENCIÁL?!**

Děkuji za Vaši pozornost

(trpělivost i tolerantnost)

Zdeněk Vostracký,
Prof. Ing. DrSc.
Dr.h.c., Senior Member IEEE, FEng.

University of West Bohemia
Univerzitní 26, 306 14 Plzeň
Czech Republic
e-mail: zdenekv@ntc.zcu.cz